

Số: /BC-CĐCS

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2025

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2024 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2025

Kính gửi: Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn

Thực hiện Chương trình công tác Công đoàn năm 2024; Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2024 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2025.

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Tổng số CBCNV tính đến thời điểm 31/12/2024: 664 người, trong đó lao động nữ là 416 người; chiếm tỷ lệ 63% trên tổng số lao động Công ty.

Tổng số đoàn viên Công đoàn: 664 đoàn viên/664 lao động Công ty.

Ban Chấp hành CĐCS gồm: 13 người. Ban Thường vụ gồm 03 người; trong đó: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch; có 24 Tổ Công đoàn trực thuộc.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn và Đảng ủy Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định, Ban Chấp hành CĐCS luôn phối hợp với lãnh đạo đơn vị phát động phong trào thi đua lao động, sản xuất; sắp xếp bố trí công việc, tạo việc làm, thu nhập ổn định, năm sau cao hơn năm trước. Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ của Nhà nước, tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm chia sẻ khó khăn, động viên tinh thần, cổ vũ đoàn viên, CBCNV tiếp tục phấn đấu trong lao động, sản xuất, tích cực học tập, góp phần thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra trong năm 2024.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tham gia quản lý, thực hiện chức năng đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBCNV; hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn

Được sự quan tâm, hướng dẫn, chỉ đạo của LĐLĐ thành phố Quy Nhơn, cùng với sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy Công ty và công tác phối hợp các tổ chức đoàn thể, Ban Chấp hành CĐCS đã cụ thể hóa các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất - kinh doanh của đơn vị.

CĐCS Công ty tiếp tục chủ động tham mưu Đảng ủy, phối hợp lãnh đạo thực hiện đảm bảo chế độ tiền lương, phụ cấp cho đoàn viên, người lao động; thường xuyên giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, phòng ngừa giải quyết tranh chấp lao động; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động. Kiểm tra tình hình tư tưởng, đời sống của

CBCNV và thực hiện tốt công tác quan tâm, chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

Bên cạnh đó, CĐCS triển khai thực hiện Chỉ thị 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động, đây là nội dung đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển bền vững, đáp ứng yêu cầu phát triển của doanh nghiệp; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ của đơn vị tạo sức mạnh tổng hợp, nâng cao hiệu quả công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em nói chung và con CBCNV Công ty nói riêng; Công ty đã và đang hỗ trợ 10 cháu là con CBCNV có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập (mức hỗ trợ 500.000 đồng/cháu).

Công đoàn cơ sở phối hợp chính quyền tổ chức lấy ý kiến toàn thể người lao động về các nội dung: Thỏa ước lao động tập thể, có 100% đoàn viên, CBCNV Công ty thống nhất nội dung Thỏa ước lao động tập thể; thống nhất 100% nội dung tham khảo ý kiến về Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở và Quy chế đối thoại tại nơi làm việc; 100% đoàn viên, CBCNV Công ty thống nhất Hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty; Bên cạnh đó, thực hiện Công văn số 95/LĐLĐ ngày 27/8/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn về việc tổ chức lấy ý kiến tham gia Luật việc làm (sửa đổi), Ban Chấp hành CĐCS Công ty đã triển khai tổ chức lấy ý kiến tham gia Luật việc làm (sửa đổi) đến đoàn viên, người lao động; kết quả đoàn viên, người lao động thống nhất 100% với những nội dung dự thảo.

Hàng năm, Công ty tổ chức Hội nghị Người lao động đúng thời gian quy định. CĐCS Công ty đã thực hiện tốt đối thoại định kỳ, các vấn đề đối thoại được hai bên thống nhất cao, quyền lợi của người lao động được bảo đảm; thường xuyên tuyên truyền mục đích, ý nghĩa công tác PCCN, ATGT, ATVSLĐ; phối hợp giám sát việc thực hiện bảo hộ lao động và trang bị bảo hộ lao động cho người lao động; kiểm tra thực hiện các chế độ, chính sách tại doanh nghiệp theo quy định; thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện đối với lao động nữ. Việc trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTT cho người lao động thực hiện đúng quy định hiện hành.

CĐCS Công ty thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động. CĐCS thường xuyên phối hợp với Ban Điều hành Công ty quan tâm đoàn viên, người lao động thuộc diện gia đình đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ... Nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, LĐLĐ cấp trên hỗ trợ 55 trường hợp người lao động có hoàn cảnh khó khăn (trong đó: 03 đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo, 52 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động). Đồng thời, LĐLĐ cấp trên đã hỗ trợ 57 đoàn viên tham gia Chương trình “Chợ tết Công đoàn năm 2024” qua sàn giao dịch thương mại điện tử và huy động đoàn viên, người lao động tham dự nhận quà và mua sắm tại “Chợ Tết Công đoàn” năm 2024 (Khuôn viên Công ty CP Đầu tư và xây dựng Bình Định - Số 338 lạc Long Quân, phường Trần Quang Diệu, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định): 33 đoàn viên. Bên cạnh đó, Công đoàn cơ sở Công ty đã hỗ trợ 10 đoàn viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, với phần quà 500.000 đồng/suất, tổng số tiền 5.000.000 đồng,

Trong “Tháng Công nhân” năm 2024, CĐCS Công ty xét, đề nghị và đã được LĐLĐ cấp trên, CĐCS Công ty biểu dương, khen thưởng; cụ thể:

- + Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Định: 03 đoàn viên;
- + Liên đoàn Lao động thành phố Quy Nhơn: 05 đoàn viên;
- + Công đoàn cơ sở Công ty: 19 đoàn viên.

CĐCS Công ty xét, đề nghị và đã được LĐLĐ cấp trên, CĐCS Công ty hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bị bệnh hiểm nghèo; cụ thể:

- + Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Định: 06 đoàn viên;
- + Liên đoàn Lao động thành phố Quy Nhơn: 05 đoàn viên;
- + Công đoàn cơ sở Công ty: 05 đoàn viên.

Phối hợp tổ chức phát quà cho con CBCNV nhân ngày Quốc tế Thiếu Nhi 01/6, Tết Trung thu, với số tiền: 256,48 triệu đồng. Nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024), CĐCS Công ty đã xét đề nghị hỗ trợ 10 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, tổ chức đến thăm nhân Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024), với tổng số tiền 5.000.000 đồng (Năm triệu đồng); biểu dương khen thưởng 12 cán bộ công đoàn nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện Công văn số 114/LĐLĐ ngày 07/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố về việc xét chọn đối tượng hỗ trợ tại Chương trình Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh thăm và tặng quà đoàn viên, người lao động, CĐCS Công ty đề xuất 05 đoàn viên, người lao động đã được hỗ trợ và tặng quà, với số tiền: 1.000.000 đồng/người.

Thăm hỏi thường xuyên đoàn viên, người lao động năm 2024 (ôm đầu, hiếu hỷ): 214 lần, với tổng số tiền: 68.500.000 đồng. Đồng thời, CĐCS Công ty đã thăm và hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo 06 đoàn viên, với số tiền: 2 triệu đồng/đoàn viên.

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCNV tham gia tích cực các hoạt động tự nguyện, đóng góp xây dựng các Quỹ xã hội năm 2024 như: Quỹ “Mái ấm công đoàn Bình Định”: 13.370.000 đồng; vận động đoàn viên ủng hộ “Quỹ vì người nghèo” 01 ngày lương: 118.578.000 đồng; “Quỹ đền ơn đáp nghĩa”: 11.740.000 đồng; vận động ủng hộ đồng bào khắc phục thiệt hại do cơn bão số 3 (Yagi) gây ra: 160.000.000 đồng; vận động 60/60 CBCNV tham gia hiến máu nhân đạo (đạt 100%).

Hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024, CĐCS đã phối hợp chính quyền đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ; đồng thời vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia Cuộc thi trực tuyến “công nhân, viên chức, lao động tìm hiểu về công tác ATVSLĐ” của Tổng Liên đoàn.

Công đoàn cơ sở luôn đồng hành cùng Công ty, quan tâm đến điều kiện việc làm và đời sống của đoàn viên, người lao động. Việc làm ổn định, các chế độ được cấp phát kịp thời, đầy đủ và đúng quy định. Vì vậy, người lao động luôn tin tưởng,

an tâm công tác và ngày càng gắn bó lâu dài với Công ty, tích cực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp và thực hiện tối nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch của đơn vị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác chăm lo, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Vận động CBCNV thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; ... tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước với nhiều hình thức, phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị; triển khai các biện pháp PCCN, đặc biệt tuyên truyền Luật An toàn giao thông nhằm đảm bảo an toàn cho đoàn viên, CBCNV đón Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 vui vẻ, không để xảy ra trường hợp mất ANTT trên địa bàn thành phố, đảm bảo cho CBCNV đón Tết thật an toàn, lành mạnh và đầm ấm.

Thực hiện Kế hoạch số 11/KH-LĐLĐ ngày 15/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Quy Nhơn về tổ chức Hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn thành phố, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Bình Định và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Theo đó, Công đoàn cơ sở đã tổ chức 40 cán bộ đoàn viên tham gia Hội nghị tại Hội trường Công ty, bằng hình thức: Trực tuyến kết hợp trực tiếp. Với nội dung: Triển khai phổ biến nội dung Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Bình Định và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Triển khai phổ biến nội dung Nghị quyết Đại hội X Công đoàn thành phố. Vận động đông đảo cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Nghị quyết Hội nghị Trung ương 8, khóa XIII của Ban Chấp hành trung ương Đảng.

Huy động 20 đoàn viên, người lao động tham dự Lễ phát động Tháng Công nhân và Hội nghị biểu dương Gia đình công nhân, lao động tỉnh Bình Định tiêu biểu năm 2024 của LĐLĐ cấp trên tổ chức; CĐCS Công ty tổ chức Lễ phát động “Tháng Công nhân” và biểu dương đoàn viên, CBCNV tiêu biểu năm 2024; cử 01 cán bộ công đoàn tham gia đoàn đại biểu các tầng lớp Nhân dân chào mừng Đại hội Đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Bình Định lần thứ XII, nhiệm kỳ 2024-2029 (Công văn số 87/LĐLĐ ngày 14/8/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn) và huy động lực lượng (10 đoàn viên) tham dự Lễ mít-tinh chào mừng thành công Đại hội đại biểu MTTQ Việt Nam tỉnh Bình Định lần thứ XII (Công văn số 93/LĐLĐ ngày 19/8/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn); cử 03 đại biểu tham dự “Diễn đàn Phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em và đào tạo kỹ năng nghề cho lao động trẻ” (Công văn số 92/LĐLĐ ngày 16/8/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn); cử 03 cán bộ công đoàn (Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Kế toán Công đoàn) tham gia tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn về chuyên đề chính sách pháp luật và tài chính năm 2024

(Thông báo số 33/TB-LĐLĐ ngày 21/8/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn); cử 02 cán bộ công đoàn (Chủ tịch, Kế toán Công đoàn) tham gia tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cơ sở năm 2024 (Thông báo số 34/TB-LĐLĐ ngày 24/9/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn); Công đoàn cơ sở Công ty xây dựng kế hoạch tuyên truyền nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024), phân công lực lượng (10 đoàn viên) tham gia chương trình chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Nhân kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 20/10/2024), CĐCS Công ty đã mời báo cáo viên Trung tâm y tế thành phố Quy Nhơn phổ biến truyền thông về dân số và tư vấn về chăm sóc sức khỏe; phòng chống đột quỵ cho đoàn viên, CBCNV Công ty.

Đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động tại đơn vị; Kỷ niệm 138 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2024), 134 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2024) và hưởng ứng “Tháng Công nhân” năm 2024, CĐCS Công ty vận động 12 đoàn viên, CBCNV tham gia Giải Bóng đá bãi biển công nhân, lao động thành phố Quy Nhơn năm 2024 (theo Kế hoạch số 01/KHPH-LĐLĐ-TTVHTTTT ngày 04/4/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn phối hợp Trung tâm Văn hóa-Thông tin-Thể thao thành phố tổ chức Giải Bóng đá bãi biển công nhân, viên chức, lao động thành phố Quy Nhơn năm 2024), CĐCS Công ty đạt giải Nhì.

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCNV tham gia các hoạt động do Công đoàn cấp trên phát động như: Vận động 14 đoàn viên công đoàn tham gia Giải bóng đá nam công nhân, lao động tỉnh Bình Định năm 2024 - Tranh Cúp Công nhân Đất Võ lần thứ I; tham gia Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu về truyền thống Công đoàn Bình Định và Công đoàn Việt Nam” qua các thời kỳ, kết quả: 01 đoàn viên đạt giải Khuyến khích; tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng, tham gia Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ Tư, năm 2024 và tiếp tục vận động tham gia Cuộc thi sáng tác video clip tuyên truyền công tác nữ công năm 2024.

CĐCS Công ty đã phối hợp kiểm tra bảo hộ lao động; việc chấp hành Nội quy lao động, công tác ATVSLĐ, ATGT và PCCC;... Theo quy định, Công ty đã mời báo cáo viên Công ty TNHH Huấn luyện an toàn PTX Việt Nam, thành phố HCM tổ chức huấn luyện cho 664 CBCNV về công tác An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 theo quy định hiện hành.

Xây dựng Kế hoạch tổ chức tuyên truyền nhân kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt nam (20/10/1930 20/10/2024), Công đoàn cơ sở Công ty đã mời báo cáo viên Trung tâm y tế thành phố Quy Nhơn phổ biến truyền thông về dân số và tư vấn về chăm sóc sức khỏe; phòng chống đột quỵ cho đoàn viên, CBCNV Công ty.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCNV

Phát động triển khai thực hiện đạt hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước năm 2024 và tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024); tích cực hưởng ứng phong trào thi đua, cuộc

vận động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác như: Phong trào “Lao động sáng tạo”, “Lao động giỏi”, “Đôi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong đoàn viên, người lao động; tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nghiên cứu, tìm tòi các mô hình, cách làm mới, hiệu quả, nỗ lực vượt mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn năm 2024. Thực hiện Công văn số 75/CV-LĐLĐ ngày 14/6/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn, CĐCS xét chọn, đề xuất và được biểu dương, khen thưởng 01 cán bộ đoàn viên nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024); CĐCS Công ty được LĐLĐ tỉnh Bình Định biểu dương 2 gia đình “Công nhân, viên chức, lao động thành đạt” cấp Tỉnh năm 2023, “Gia đình công nhân, lao động tỉnh Bình Định tiêu biểu” năm 2024. CĐCS Công ty đã biểu dương, khen thưởng 12 cán bộ đoàn viên trong công tác công đoàn và hỗ trợ, tặng quà cho 10 đoàn viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, với số tiền: 800.000 đồng/đoàn viên.

Năm 2024, CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định được phân công làm Trưởng Cụm thi đua số 1 và đã phối hợp, xây dựng và triển khai kế hoạch số 02/KH-CTĐ ngày 16/7/2024 về tổ chức Ngày hội giao lưu và trao đổi kinh nghiệm về hoạt động phong trào giữa các CĐCS trong Cụm thi đua số 1 năm 2024.

Hoàn thành công tác chấm điểm CĐCS, UBKT Công đoàn Công ty năm 2024 và được LĐLĐ thành phố xếp loại: CĐCS Công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; đăng ký thi đua năm 2025.

Căn cứ Quy chế Thi đua, Khen thưởng của LĐLĐ Thành phố ban hành theo Quyết định số 18/QĐ-LĐLĐ ngày 27/4/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn, CĐCS Công ty đã xét khen thưởng năm 2024; kết quả:

- Tập thể:
 - + Đảng đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen: 01 tập thể.
 - + LĐLĐ thành phố Quy Nhơn: 04 tập thể
- Cá nhân: 46 đoàn viên khen thưởng cấp trên
 - + Đảng đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam: 01 cá nhân
 - + LĐLĐ tỉnh Bình Định: 04 cá nhân
 - + UBND thành phố Quy Nhơn: 04 đoàn viên
 - + LĐLĐ thành phố Quy Nhơn: 37 đoàn viên
- Chủ tịch CĐCS Công ty đã công nhận danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” cho 564 đoàn viên; khen thưởng 07 tập thể và 103 cá nhân “Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn” năm 2024.

Khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” CĐCS Công ty đã xét khen thưởng năm 2024; kết quả:

- LĐLĐ thành phố Quy Nhơn: 09 đoàn viên.
- Chủ tịch CĐCS Công ty đã công nhận danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước đảm việc nhà” cho 365 nữ đoàn viên và khen thưởng 65 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2024.

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của các Tổ Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh.

Triển khai các Tổ Công đoàn tăng cường phối hợp với các Tổ chuyên môn thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm túc Điều lệ Công đoàn, Quy chế dân chủ ở cơ sở, Nội quy lao động; thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng sinh hoạt của các Tổ Công đoàn. Cử cán bộ công đoàn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do LĐLĐ cấp trên tổ chức.

Chỉ đạo các Tổ Công đoàn tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, tăng cường các hoạt động tuyên truyền, quán triệt chủ trương, Nghị quyết của Đảng; triển khai thực hiện giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảm bảo chất và lượng. CĐCS Công ty đã giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng, tạo nguồn phát triển đảng viên năm 2024 là 25 quần chúng; trong đó: kết nạp 21 đồng chí và 04 quần chúng đang tiếp tục theo dõi.

5. Hoạt động của UBKT Công đoàn

Ủy ban Kiểm tra xây dựng kế hoạch kiểm tra của Công đoàn cơ sở Công ty và thực hiện đúng theo kế hoạch đã đề ra.

Thực hiện kiểm tra đồng cấp: Kiểm tra quỹ tiền mặt đột xuất và công tác tài chính công đoàn; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với các Tổ Công đoàn trực thuộc: Chế độ sinh hoạt, các loại hồ sơ sổ sách, văn bản đến đi. Kết quả Công đoàn cơ sở Công ty và các Tổ Công đoàn trực thuộc đã quản lý quỹ, thực hiện công tác tài chính công đoàn, chế độ sinh hoạt, lưu trữ các loại hồ sơ sổ sách, văn bản đến, đi đầy đủ đúng quy định.

6. Công tác vận động nữ đoàn viên, CBCNV

Ngay từ đầu năm, Ban Chấp hành CĐCS Công ty đã chỉ đạo Ban Nữ công xây dựng Kế hoạch hoạt động công tác nữ công năm 2024. Để làm cơ sở xét, đề nghị công nhận và khen thưởng phong trào thi đua nữ CBCNV Công ty “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” theo quy định, CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định đã triển khai các Tổ Công đoàn trực thuộc đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2024 trong nữ đoàn viên, CBCNV và 100% nữ đoàn viên, người lao động đã đăng ký.

Hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” năm 2024, CĐCS Công ty đã vận động nữ đoàn viên, CBCNV văn phòng mặc áo dài 01 ngày làm việc. Đồng thời, nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và Ngày thành lập Hội Liên hiệp PNVN 20/10, CĐCS Công ty đã đề xuất Lãnh đạo Công ty trích quỹ phúc lợi tặng quà cho tất cả nữ CBCNV, với số tiền: 700.000 đồng/người và CĐCS tặng nữ CBCNV nhân ngày 20/10: 100.000 đồng/người. Ngoài ra, CĐCS Công ty đã tạo điều kiện cho chị em mượn tiền từ quỹ phụ nữ để tăng gia sản xuất, cải thiện đời sống, với tổng số tiền: 96.000.000 đồng/32 lượt.

Tiếp tục vận động đoàn viên, CBCNV tích cực hưởng ứng và tham gia cuộc thi do LĐLĐ tỉnh Bình Định tổ chức: Cuộc thi sáng tác video clip tuyên truyền công tác nữ công năm 2024; Cuộc thi Ảnh “Nét đẹp gia đình công nhân, viên chức,

lao động tình Bình Định” năm 2024, CĐCS Công ty có 01 gia đình đạt giải Khuyến khích.

7. Công tác tài chính công đoàn

Thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn của Công đoàn cấp trên về công tác quản lý tài chính CĐCS. Lập dự toán, quyết toán công tác tài chính công đoàn đúng quy định. Trích nộp đoàn phí, kinh phí công đoàn kịp thời, đầy đủ.

Cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác quản lý tài chính công đoàn, thực hiện quyết toán tài chính công đoàn theo quy định hiện hành.

8. Công tác thông tin, báo cáo và một số công tác trọng tâm khác

Thực hiện nghiêm túc việc thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất về các hoạt động của Công đoàn cơ sở Công ty đề Liên đoàn Lao động thành phố Quy Nhơn biết, chỉ đạo kịp thời.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, kịp thời của LĐLĐ thành phố Quy Nhơn, Đảng ủy Công ty và sự hỗ trợ tạo điều kiện thuận lợi của Ban Điều hành Công ty, Ban Chấp hành CĐCS cùng toàn thể đoàn viên, người lao động luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, phát huy nội lực, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tạo nên sức mạnh tập thể, thúc đẩy sự thành công trong các hoạt động phong trào.

Tổ chức thực hiện nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả chào mừng các sự kiện lịch sử, các ngày lễ lớn, chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và hưởng ứng “Tháng Công nhân” năm 2024. Công tác tuyên truyền, giáo dục được thường xuyên tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, lồng ghép nhiều nội dung phù hợp với tình hình thực tế đơn vị, nên thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia; động viên đoàn viên, người lao động Công ty an tâm công tác, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Hạn chế, khó khăn và nguyên nhân

Công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật đến đoàn viên, người lao động đôi lúc còn hạn chế, chất lượng, hiệu quả chưa cao.

Việc nắm tình hình, tư tưởng đoàn viên, người lao động đôi lúc còn chậm, thiếu chủ động nên hiệu quả chưa cao.; đoàn viên, người lao động đa phần là lao động phổ thông, trình độ văn hóa không đồng đều nên việc triển khai tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong đoàn viên, người lao động về các Nghị quyết của Đảng, chính quyền và của Công đoàn cấp trên đôi lúc còn gặp ít khó khăn.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

Năm 2025, CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định cần tập trung nỗ lực tổ chức thực hiện tốt những nhiệm vụ sau:

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao vai trò đại diện, tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động. Tiếp tục vận động đoàn viên, CBCNV tích cực hưởng ứng các hoạt động xã hội của Công đoàn, tham gia các hoạt động gây quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, “Vì người nghèo”, khuyến học, ủng hộ gia đình nghèo, bị thiên tai; hiến máu nhân đạo, ... góp phần đảm bảo an sinh xã hội.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời, hiệu quả; triển khai thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”, các Nghị quyết của cấp trên bằng nhiều hình thức và biện pháp phù hợp tình hình thực tế của đơn vị.

Tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện lịch sử, kỷ niệm các ngày lễ lớn và hưởng ứng “Tháng công nhân” năm 2025; tập trung tuyên truyền về truyền thống đấu tranh cách mạng của Đảng, về Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp bằng nhiều hình thức, góp phần nâng cao thể lực và đời sống tinh thần cho đoàn viên, CBCNV. Tiếp tục chủ động tham mưu lãnh đạo Công ty đẩy mạnh phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

3. Công tác tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCNV

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong đoàn viên, CBCNV, các cuộc vận động lớn của các cấp phù hợp với từng đơn vị; thực hiện văn hoá công sở, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; tổ chức thực hiện tốt công tác đăng ký thi đua; ...

Tổ chức phát động các phong trào thi đua theo đợt nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, Tháng công nhân, ... với nội dung thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

Thực hiện tốt công tác khen thưởng, động viên, khích lệ tập thể, cá nhân tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua; khen thưởng đảm bảo đúng tiêu chuẩn, đối tượng, kịp thời, chú trọng tôn vinh những CBCNV tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong công tác.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn và phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên; tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn cấp trên tổ chức, nhằm đảm bảo hoạt động có chất lượng, hiệu quả của đội ngũ cán bộ CĐCS; giới thiệu đoàn viên ưu tú để Cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời, hiệu quả; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền; lựa chọn nội dung sát với nhu cầu, hình thức tuyên truyền phù hợp điều kiện làm việc của CBCNV; tập trung tuyên truyền về hoạt động công đoàn, chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước; vận động đoàn viên thực hiện học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật.

5. Hoạt động của UBKT Công đoàn

Xây dựng kế hoạch kiểm tra của Công đoàn cơ sở Công ty năm 2025.

Tăng cường kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, việc quản lý sử dụng tài chính công đoàn.

6. Công tác vận động nữ CBCNV

Tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức cho nữ CBCNV nắm bắt được các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, nâng cao nhận thức về giới, về vai trò phụ nữ đối với gia đình và xã hội; động viên nữ CBCNV tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ xã hội, xây dựng gia đình ấm no hạnh phúc.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua trong nữ CBCNV.

7. Công tác tài chính công đoàn

Tiếp tục triển khai thực hiện tài chính công đoàn theo quy định, các văn bản hướng dẫn thi hành của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

Xây dựng dự toán, quyết toán tài chính công đoàn đúng chế độ, nguyên tắc quản lý tài chính của Tổng LĐLĐ Việt Nam và các quy định chung của Nhà nước.

Tiếp tục tăng cường công tác thu KPCĐ và ĐPCĐ để bảo đảm chi cho hoạt động phong trào và chi thường xuyên.

V. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM TRONG NĂM 2025

1. Phối hợp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” năm 2025 (ngày 17/01/2025 nhằm ngày 18/12 Âm lịch).

2. Tổ chức hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và kỷ niệm 95 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 (tháng 3 và tháng 10/2025).

3. Tổ chức hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân”, Tháng ATVSLĐ năm 2025 và biểu dương, khen thưởng CBCNV tiêu biểu (tháng 5/2025).

4. Thực hiện kiểm tra đồng cấp việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn năm 2025.

5. Phối hợp hưởng ứng tham gia hoạt động phong trào Cùm thi đua năm 2025.
6. Tổ chức sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025 (*tháng 7/2025*).
7. Triển khai tham gia đầy đủ các hoạt động do LĐLĐ cấp trên tổ chức.
8. Thực hiện công tác tự kiểm tra, đánh giá, xếp loại Công đoàn cơ sở và xét khen thưởng năm 2025 theo đúng quy định (*tháng 10, tháng 11/2025*).
9. Tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn năm 2025 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2026.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2024 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 của Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định. Kính báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy, BDH Cty;
- BCH CĐCS Cty;
- Các Tổ CĐ;
- Lưu: CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh